# Das Konzept der dualen Berufsausbildung

## Formen der Berufsausbildung

Ausbilder und Auszubildende sind nicht immer einer Meinung. Diskutieren Sie die Aussagen der folgenden Illustrationen, indem Sie unter den Bildern zunächst einige Stichworte zu den dargestellten Positionen notieren.

### Aussage 1



### Aussage 2



- Leistungsbereitschaft
- Fleiß, Tüchtigkeit
- Ehrlichkeit
- Disziplin, Ordnung
- autoritärer Führungsstil

- Entfaltungsmöglichkeit
- jedes Einzelnen
- Betriebshierarchie
- liberaler Führungsstil
- **2** Welche rechtlichen Bestimmungen bilden die Grundlage für die gesamte Berufsausbildung?

Berufsbildungsgesetz (BBiG) und Verordnung der jeweiligen Kammer

Damit die Berufsausbildung richtig durchgeführt wird, wird sie von der "zuständigen Stelle" überwacht. Welche Stelle ist für Sie zuständig?

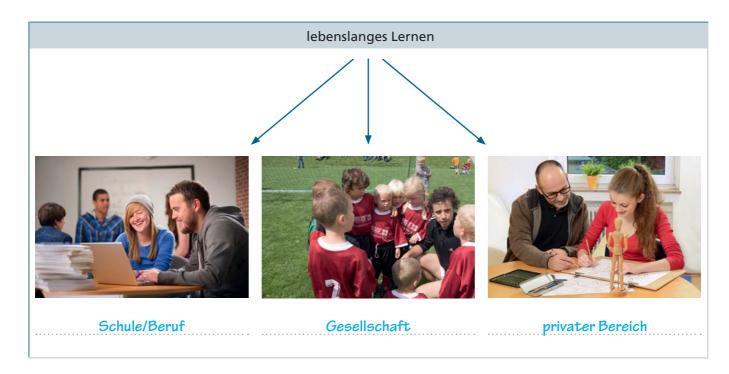
Handwerkskammer (HWK oder evtl. IHK o.a.) und Berufsausbildungsausschuss

- 4 Welche Aufgaben übernimmt diese "zuständige Stelle"?
  - Überwachung und Regelung der Berufsausbildung
  - Führung des "Verzeichnisses der Berufsausbildungsverhältnisse"
  - Erlass der Prüfungsordnungen
  - Überwachung der Abschlussprüfung

# Das Konzept der dualen Berufsausbildung

## Lebenslanges Lernen - Ausbildung erweitern

a) Auf welche drei Bereiche bezieht sich das sogenannte lebenslange Lernen?



### b) Geben Sie Beispiele für die drei Bereiche an:

• Schulbildung	• Verein gründen	• Snowboard fahren lernen
Berufsausbildung	• Skifreizeit organisieren	• Städte besichtigen
• Fortbildung zum Meister	• sich ehrenamtlich engagieren	Auslandsreise unternehmen
• Weiterbildung zur	• Konzertauftritte veranstalten	• eigene Homepage erstellen
Sicherheitsfachkraft	• sich politisch engagieren	• Zeichenkurs belegen
• Umschulung		
Bewältigung eines beruflichen		
Mobbing-Problems		

- 2 Unterscheiden Sie formales und informelles Lernen und tragen Sie ein, welche Art des Lernens im Folgenden beschrieben wird:
  - a) Wenn Sie mit Freunden und Bekannten Snowboard fahren lernen, so nennt man das <u>informelles</u> Lernen, weil diese Fertigkeit völlig selbstgesteuert durch aktives Informieren erworben wird.
  - b) Belegen Sie hingegen einen Snowboardkurs bei einer Skischule so handelt es sich um <u>formales</u> Lernen, weil Ihnen Vorgaben bezüglich Beginn, Ablauf, Übungsschritten etc. gemacht werden, Sie also beim Wissenserwerb eher fremdgesteuert sind.

destens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	and ist seit zehn Jahren verheiratet. Seine Frau arbeitet nicht aber erst seit neun Jahren. Er ist 28 Jahre alt und hat drei un eht einer geringfügigen Tätigkeit nach. Inissen gekündigt, da Ruf bessere Leistungen erbringt. Inissen gekündigt getroffen wurde. Inissen arbeitet nicht. Hilf ist älter. Inissen gekündigt. Zu Recht? Inissen gekündigt. Inisen g	erwe	istian hat in diesem Fall einen Anspruch auf E rbstätig ist.	iternz	eit, obwoni seine Frau nicht
Die Kündigung ist nicht sozial gerechtfertigt, weil eine falsche Sozialauswahl getroffen v. Hilf arbeitet länger im Betrieb. Hilfs Ehefrau arbeitet nicht. Hilf ist älter.  d) Dekorationsnäherin Aishe Bilgin ist seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Rauma Klingberg beschäftigt. Frau Bilgin ist jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gordentlich mit einer 4-Wochen-Frist zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  Die Kündigungsfrist wurde nicht eingehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre von 25. Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort bes Die Kündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Monatsende.  ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  Die Kündigungsflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Raumausstatt it jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gründer zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  sehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre vor dem otzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort beschäftite zum Monatsende.  st richtig):  rtrag min-  b) Welche der folgenden Pflichten gehört nizu den Pflichten des Arbeitgebers?  sisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisser Ausscheiden aus der Firma  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	zv M ha Hi	vei unterhaltsbedürftige Kinder und ist seit ze larco Ruf arbeitet ebenfalls dort, aber erst seit altspflichtige Kinder. Seine Frau geht einer ger ilf wird aus betrieblichen Erfordernissen gekür	hn Jah neun . ingfüg	ren verheiratet. Seine Frau arbeitet nicht Jahren. Er ist 28 Jahre alt und hat drei un igen Tätigkeit nach.
d) Dekorationsnäherin Aishe Bilgin ist seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Rauma Klingberg beschäftigt. Frau Bilgin ist jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gordentlich mit einer 4-Wochen-Frist zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  Die Kündigungsfrist wurde nicht eingehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre von 25. Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort besche Die Kündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Monatsende.  ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  b) Welche der folgenden Pflichten gezu den Pflichten des Arbeitgebers?  Schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer	seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Raumausstatt st jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gründer zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  ehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre vor dem otzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort beschäftite zum Monatsende.  et richtig):  rtrag min-  b) Welche der folgenden Pflichten gehört nie zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisser Ausscheiden aus der Firma  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei				
d) Dekorationsnäherin Aishe Bilgin ist seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Rauma Klingberg beschäftigt. Frau Bilgin ist jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gordentlich mit einer 4-Wochen-Frist zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  Die Kündigungsfrist wurde nicht eingehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre von 25. Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort bes Die Kündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Monatsende.  ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer	seit Abschluss ihrer Lehre mit 18 Jahren beim Raumausstatt it jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gründen zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  ehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre vor dem otzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort beschäftite zum Monatsende.  st richtig):  rtrag min-  b) Welche der folgenden Pflichten gehört nie zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei				
Klingberg beschäftigt. Frau Bilgin ist jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten G ordentlich mit einer 4-Wochen-Frist zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  Die Kündigungsfrist wurde nicht eingehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre von 25. Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort bei Die Kündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Monatsende.  ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  Vor der Handwerkskammer	st jetzt 50 Jahre alt. Ihr wird aus betriebsbedingten Gründen is zum 15. des Folgemonats gekündigt. Zu Recht?  ehalten. Zur Berechnung werden die Dienstjahre vor dem otzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort beschäftlite zum Monatsende.  et richtig):  rtrag min-  b) Welche der folgenden Pflichten gehört nie zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	miit a	arbeilet langer im Detrieb. Hilts Enetrau arbei	ivev ni	CIII. IIII IST AITEI.
25. Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort bei Die Kündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Monatsende.  ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  c) schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	cotzdem ist Frau Bilgin dann noch 25 Jahre dort beschäftige zum Monatsende.  Strichtig):  rtrag min-  zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  d)  Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	Kl	lingberg beschäftigt. Frau Bilgin ist jetzt 50 Jah	re alt.	Ihr wird aus betriebsbedingten Gründen
ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes  mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  b) Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	ct richtig):  rtrag min- zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  grund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund-  d)  Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	Die K	Gündigungsfrist wurde nicht eingehalten. Zur	Berec	hnung werden die Dienstjahre vor dem
ANKREUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  mündlich  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	rtrag min- zu den Pflichten des Arbeitgebers? eisgesetzes Treuepflicht Lohnzahlungspflicht mung der Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung prund Nach- Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	25.1	Lebensjahr zwar weggelassen, trotzdem ist F	rau Bi	lgin dann noch 25 Jahre dort beschäfti
a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern vor der Handwerkskammer  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	rtrag min- b) Welche der folgenden Pflichten gehört nie zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Eisgesetzes Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  prund Nach- Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei				
a) In welcher Form muss ein Arbeitsvertrag mindestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  b) Welche der folgenden Pflichten ge zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	rtrag min- b) Welche der folgenden Pflichten gehört nie zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Eisgesetzes  Treuepflicht  Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  prund Nach- Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	Die K	Gündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Mona	tsend	е.
destens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  zu den Pflichten des Arbeitgebers?  Treuepflicht  beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	zu den Pflichten des Arbeitgebers?  eisgesetzes Treuepflicht Lohnzahlungspflicht mung der Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung prund Nach-Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  grund- grund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	Die K	Sündigungsfrist beträgt 7 Monate zum Mona	tsend	е.
mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  Die Wilde der Mittel der Mi	Lohnzahlungspflicht  Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  Grund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei			tsend	е.
auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  Die Stille der Mit de	mung der Beschäftigungspflicht  Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  Grund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig): welcher Form muss ein Arbeitsvertrag min-	b) V	/elche der folgenden Pflichten gehört nic
Eltern  Vor der Handwerkskammer  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  Grund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig): welcher Form muss ein Arbeitsvertrag min- estens abgeschlossen werden?	b) V	/elche der folgenden Pflichten gehört nic u den Pflichten des Arbeitgebers?
vor der Handwerkskammer  Pflicht auf Bezahlung der Sozial versicherung	versicherung  prund Nach-  Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  prund-  d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig): welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden? schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes	b) V	/elche der folgenden Pflichten gehört nic u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht
versicing versicing	prund Nach- Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma  prund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der	b) V	/elche der folgenden Pflichten gehört ni u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht
mundlich plus Niederschrift autgrund Nach- Pflicht zur Ausstellung eines Zei	Ausscheiden aus der Firma  grund- d) Eine fristlose Kündigung ist möglich bei	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig): welcher Form muss ein Arbeitsvertrag min- estens abgeschlossen werden? schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern	b) V	Velche der folgenden Pflichten gehört nic u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial-
	bei	ANKI a) In de	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer	b) V	Velche der folgenden Pflichten gehört nie u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung
	trotorn	ANKI	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  mündlich plus Niederschrift aufgrund Nach-	b) V	Velche der folgenden Pflichten gehört nie u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozialversicherung Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses
Lugand und Auszuhildandanvertratern	Onpunktiichkeit	ANKI a) In de	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  mündlich plus Niederschrift aufgrund Nachweisgesetz  Eine ordentliche Kündigung ist grund-	b) W z	Velche der folgenden Pflichten gehört nie u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial- versicherung Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma
Schwangeren	schwaram Diabetahl	ANKI a) In de	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  mündlich plus Niederschrift aufgrund Nachweisgesetz  Eine ordentliche Kündigung ist grundsätzlich zulässig bei	b) W z	Velche der folgenden Pflichten gehört nie u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial- versicherung Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma
7ivildianstlaistandan		ANKI a) In de	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  mündlich plus Niederschrift aufgrund Nachweisgesetz  Eine ordentliche Kündigung ist grundsätzlich zulässig bei  Jugend- und Auszubildendenvertretern	b) W z	Velche der folgenden Pflichten gehört nic u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial- versicherung Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma Eine fristlose Kündigung ist möglich bei Unpünktlichkeit
Verweigerung von Überstunden	Verweigerung von Überstunden	ANKI a) In de	REUZTEST (jeweils eine Antwort ist richtig):  welcher Form muss ein Arbeitsvertrag minestens abgeschlossen werden?  schriftlich, aufgrund des Nachweisgesetzes mündlich  auch bei 18-Jährigen mit Zustimmung der Eltern  vor der Handwerkskammer  mündlich plus Niederschrift aufgrund Nachweisgesetz  Eine ordentliche Kündigung ist grundsätzlich zulässig bei  Jugend- und Auszubildendenvertretern	b) W z	Velche der folgenden Pflichten gehört nic u den Pflichten des Arbeitgebers? Treuepflicht Lohnzahlungspflicht Beschäftigungspflicht Pflicht auf Bezahlung der Sozial- versicherung Pflicht zur Ausstellung eines Zeugnisses Ausscheiden aus der Firma Eine fristlose Kündigung ist möglich bei

# Lohn, Lohnabrechnung und Steuererklärung

## Lohnabrechnung

Anton Kassel, Geselle, ist verheiratet, konfessionslos und hat 1 Kind. Die Ehefrau ist nicht berufstätig.

Er arbeitete im vergangenen Monat 162 Stunden regulär. Darüber hinaus machte er 12 Überstunden, davon 3 Stunden nachts in der Zeit von 20 bis 23 Uhr. Außerdem arbeitete er 4 Stunden an einem gesetzlichen Feiertag.

Kassel zahlt jährlich 480,00€ auf einen vermögenswirksamen Bausparvertrag ein. Der Arbeitgeber zahlt ihm 15,00€ pro Monat dazu. Für einen Meisterkurs kann er erhöhte Werbungskosten geltend machen und lässt einen Freibetrag von 75,00€ in seine Lohnsteuerkarte eintragen.

Sein Stundenlohn beträgt 12,30€.

Als Zuschläge bekommt er:

1.817,60

- 25 % steuer- und sozialversicherungspflichtig für Überstunden und Nachtarbeit
- 125 % steuer- und sozialversicherungsfrei an gesetzlichen Feiertagen
- a) Tragen Sie die aktuellen Sozialversicherungswerte in die Tabelle oben rechts ein.
- b) Berechnen Sie in der Tabelle unten das Gehalt, die Abzüge (mithilfe eines Lohnsteuerrechners im Internet) und den Auszahlungsbetrag für Anton Kassel.

Sozialversicherung: Es gelten folgende Beitragssätze des Jahres 2018...

Sozialversiche- rungsart	%-Satz	% vom AN zu tragen
Kranken- versicherung	14,6	7,3
Renten- versicherung	18,6	9,3
Arbeitslosen- versicherung	3,0	1,5
Pflege- versicherung	2,55	1,275
Zuschlag PV für Kinderlose	0,25	0,25

1.777,60

Abrechnung der Brutto-Netto-Bezüge Monat											
Name, Vorna	me	Steuerklasse	e Kii	nderzahl	Kind	derfreibetrag Ko		Confession	Fi	reibetrag	
Kassel, Anto	on	III		1	1,0			-		75,00	
Arbeitslohn	Arbeitslohn		Std.	Stdn Iohn	Üb		%-Zu- schlag		lohn- teuerfrei	sozial- versfrei	Brutto- betrag
Stundenlohn			162	12,30							1.992,60
Überstunden	1		12	12,30	1	2	25%	6			184,50
Nachtarbeit				12,30	3	3	25%	6	9,23	9,23	9,23
Feiertagsarb	eit			12,30	4	1	125%	6	61,50	61,50	61,50
vermögenswi	irks.	Leistungen								15,00	
Steuerfreibe	trag	J							75,00		
Steuerbrutto	Ei	nkommensteu	er	Solid zuschlag		Kirchen- steuer			Summe	Summe	Gesamt- brutto
2.117,10		20,50		0,00	0,00		1	45,73	70,73	2.262,83	
Sozialvers.brutto Krankenve		ers.	Rentenve	ers. Arbeitsl.ve		vers.	Pfle	gevers.	Summe Abzüge		
2.192,10 160,02		2	203,8	203,87 32,89		9	27,95		424,73		
Nettobezüge				Überweisung Bausparvertrag				g		Auszahlu	ing

handwerk-technik.de 41

-40,00

Entscheiden Sie durch ein Kreuz zwischen natürlicher und juristischer Person und tragen Sie ein, wann die jeweilige Rechtsfähigkeit beginnt und endet.

	Pe	rson	Rechtsfähigkeit		
	natür- liche	juristi- sche	beginnt	endet	
Lehrerin Frederike Kollmar	X		mit Geburt	mit Tod	
Schüler Titus Gerber	X		mit Geburt	mit Tod	
Ziemers AG		X	mit Eintragung in das Handelsregister	mit Löschung aus dem Handelsregister	
Sportclub e.V.		X	mit Eintragung in das Vereinsregister	mit Löschung aus dem Vereinsregister	
Klein GmbH, Schlosserei		X	mit Eintragung in das Handelsregister	mit Löschung aus dem Handelsregister	
Malereibetrieb Müller e.K.	X		mit Geburt	mit Tod	
Rechtsanwalt Schimanski	X		mit Geburt	mit Tod	
Innungskrankenkasse		X	mit Genehmigung der Satzung	mit Löschung der Satzung	
Baden-Württemberg		X	mit Gründung	mit Auflösung	
Bundes republik Deutschland		X	mit Gründung	mit Auflösung	
Stadtsparkasse		X	mit Genehmigung der Satzung	mit Löschung der Satzung	
Zweirad Marder OHG		X	mit Eintrag in das Han- delsregister, evtl. schon mit Geschäftsbeginn	mit Löschung aus dem Handelsregister	

Testen Sie Ihr Wissen über die Geschäftsfähigkeit, indem Sie das Kreuz an die richtige Stelle setzen.

Fall	geschäfts- unfähig	beschränkt geschäftsfähig	voll geschäftsfähig
Rechtsgeschäfte sind voll wirksam			×
Rechtsgeschäfte von dauernd geistig Beeinträchtigten	×		
Kauf mit Taschengeld durch eine 8-Jährige		×	
Kauf durch einen 6-Jährigen	×		
Kauf durch einen 21-jährigen Rauschgiftsüchtigen			×
Rechtsgeschäfte sind schwebend unwirksam		×	
17-Jähriger schließt Vertrag im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses ab		X	

## Fernabsatzverträge

- 1 Anne hat sich für ihren nächsten Urlaub in einem Onlineshop einen Rucksack bestellt.
  - a) Welche Risiken geht Anne beim Onlinekauf gegebenenfalls ein?

Anne muss sich darauf verlassen, dass ihr die Ware tatsächlich zugeschickt wird. Im vorliegenden Fall zahlt sie die Ware aber erst nach Erhalt (auf Rechnung). Wenn ihr die Ware nicht gefällt, kann sie den Vertrag innerhalb von zwei Wochen widerrufen und die Ware zurücksenden. (Falls sie nicht auf das Widerrufsrecht hingewiesen wurde, beträgt die Widerrufsfrist 12 Monate.)



- b) Welche Angaben sollten in einem Onlineshop mindestens zu finden sein, um sicher zu sein, dass es sich um ein seriöses Angebot handelt?
- genaue Anschrift des Händlers

- ausführliche Produktbeschreibung
- Informationen über Rückgabe- und
- Preisangaben inklusive Mehrwertsteuer

Widerrufsrecht

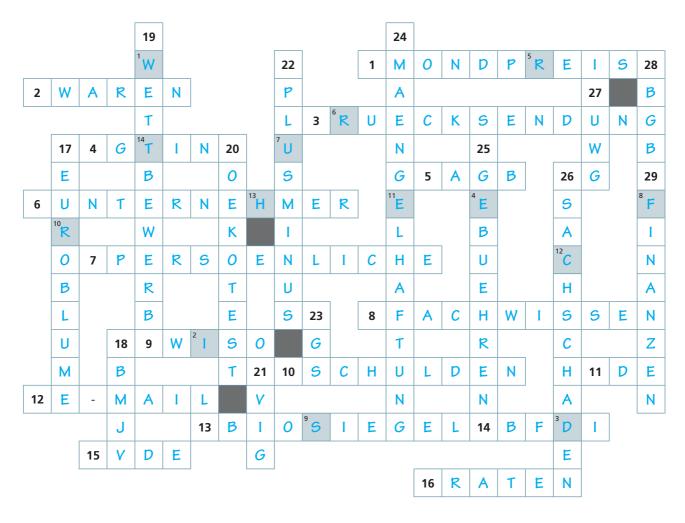
- Angabe der Liefer- und Versandkosten
- c) Welche Vorteile und welche Nachteile hat das Onlineshopping gegenüber dem Kauf in einem Fachgeschäft in der Nähe?

Vorteile	Nachteile
Bestellung von zu Hause aus rund um die Uhr	Ware kann nicht genau angeschaut und z.B.
• keine Anfahrtswege, keine Parkplatzprobleme	Kleidung nicht anprobiert werden
• gute Möglichkeiten zum Preisvergleich, Such-	• problematisch, wenn Ware erst zugesandt wird,
funktionen helfen beim Finden	nachdem sie bezahlt wurde (sonst üblich: erst
Lieferung ins Haus	die Ware, dann das Geld)
• 2 Wochen Widerrufs- bzw. Rückgaberecht	• umständlich, wenn Ware nicht gefällt
Produkte aus dem In- und Ausland können	(Rücksendung), evtl. mit Extrakosten verbunden
bestellt werden, die in der eigenen Umgebung	Möglichkeit des Missbrauchs der Daten,
nicht erhältlich sind	insbesondere von Konten und Kreditkarten
• z. T. Informationsvorteil durch Produkt-	
bewertungen anderer Kunden	
	(Fortsetzung der Aufgabe auf S. 70)

## Verbraucherschutz

### Kreuzworträtsel

Lösen Sie das Kreuzworträtsel zu Grundbegriffen des Kapitels "Verbraucherschutz". Schreibweise für Umlaute:  $\ddot{A} = AE$ ,  $\ddot{O} = OE$ ,  $\ddot{U} = UE$ .



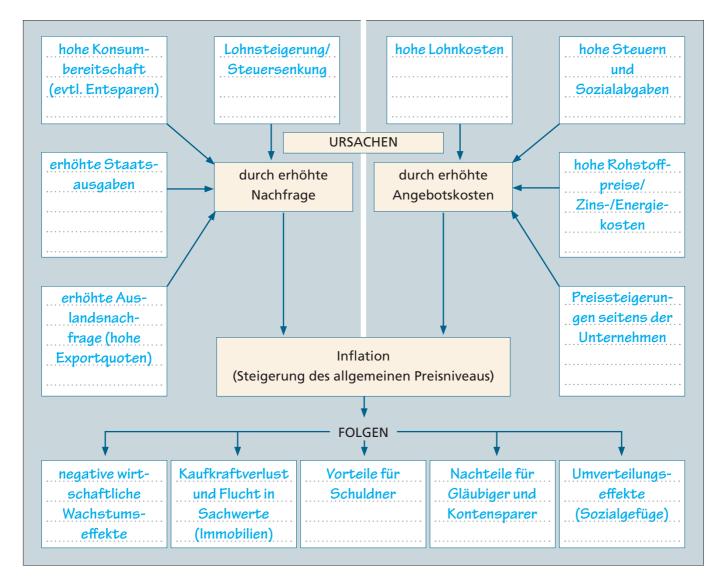
Suchbegriff: ein wichtiges Recht bei Verbraucherverträgen



Waagerecht: 1: absichtlich überhöhte unverbindliche Preisempfehlung (UVP) des Herstellers, deren Unterbietung als günstiges Angebot erscheint und so zur Irreführung von Verbrauchern dient 2: Wirtschaftsgüter, die z.B. in einem Supermarkt zum Verkauf angeboten werden 3: Folge eines wirksamen Widerrufs bei Fernabsatzverträgen ist die Pflicht zur... der Ware 4: Global Trade Item Number (Abk.) 5: das "Kleingedruckte" (Abk.) 6: Person, die Verträge zu geschäftlichen Zwecken abschließt 7: AGB gelten nicht, wenn eine ... Absprache besteht 8: spezielles Wissen auf einem bestimmten Gebiet 9: Verbrauchermagazin des ZDF 10: ein Risiko des Ratenkaufs ist die Anhäufung von ... 11: Herkunftsland Deutschland (Abk.) 12: Möglichkeit zum Vertragsabschluss bei Fernabsatzverträgen 13: Label für Bio-Lebensmittel 14: Datenschutzbeauftragter des Bundes (Abk.) 15: Aufschrift auf Prüfzeichen elektrotechnischer Erzeugnisse 16: Beim Teilzahlungsgeschäft erfolgt die Zahlung des Kaufpreises in ... Senkrecht: 17: Europäisches Umweltzeichen (Kurzform) 18: Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz (Abk.) 19: zum Nutzen der Verbraucher schützen Gesetze den fairen ... der Marktkonkurrenten 20: deutsche Verbraucherzeitschrift 21: Gesetz zur Verbesserung der gesundheitsbezogenen Verbraucherinformation (Abk.) 22: Verbrauchermagazin der ARD 23: Aufschrift der Produktkennzeichnung "geprüfte Sicherheit" 24: der Verkäufer fehlerhafter Produkte sieht sich einer gesetzlichen Pflicht zur ... ausgesetzt 25: Kosten, die für die Beratung durch die Verbraucherzentrale anfallen 26: Schadensart bei der Produkthaftung – hier muss der Geschädigte zuzahlen 27: Gesetz, das Verbraucher und Marktkonkurrenten insbesondere vor unfairen Werbemaßnahmen schützt (Abk.) 28: in diesem Gesetzbuch (Abk.) finden sich Regelungen zu AGB, außerhalb von Geschäftsräumen geschlossenen Verträgen, Teilzahlungsgeschäften und Fernabsatzverträgen 29: andere Bezeichnung für das Geldwesen – auch: ein wichtiger Bereich der Verbraucherberatung

72

Tragen Sie in der Übersicht ein, welche Ursachen eine Inflation auf der Nachfrageseite und auf der Angebotsseite haben kann und geben Sie mögliche Folgen der Inflation an.



4 Stellen Sie sich folgende (etwas unrealistische) Situation vor: Es regnet Geld!

Jeder hat auf diese Weise so viele Banknoten und Münzen, wie er möchte – wenn er nicht zu faul ist, sie einzusammeln.

a) Was würden Sie mit dem vielen Geld machen? Vermutlich werden Sie versuchen, sich viele lang gehegte Konsumwünsche zu erfüllen.

es bald keine Güter und Dienstleistungen mehr.

 b) Hätten Sie noch Lust zu arbeiten und was meinen Sie, wie sich die anderen Leute verhalten würden?
 Keiner würde mehr arbeiten wollen und damit gäbe



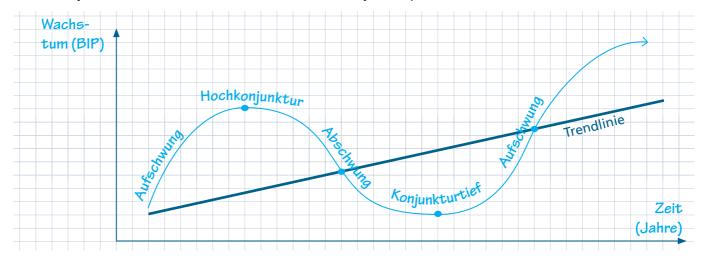
c) Welche Schlussfolgerungen ziehen Sie daraus für das Geldwesen einer Gemeinschaft?

Geld muss knapp sein, damit es begehrt und wertvoll ist. Eine große Geldmenge bei k(I)einem

Güterangebot macht das Geld wertlos.

Konjunktur

a) Beschriften Sie in folgender Zeichnung die Achsen, zeichnen Sie einen idealtypischen Konjunkturzyklus ein und benennen Sie die einzelnen Konjunkturphasen.



b) Beschreiben Sie stichwortartig, wie sich die einzelnen Merkmale des Marktes in den jeweiligen Konjunkturphasen verhalten.

	Aufschwung (Expansion)	Hochkonjunktur (Boom)	Abschwung (Rezession)	Konjunkturtief (Depression)
Nachfrage	steigt an	explodiert	geht zurück	stagniert
Kapazitäts- auslastung	nimmt zu	voll ausgelastet	geht langsam zurück	geht stark zurück
Arbeits- losigkeit	nimmt ab	sehr gering	steigt an	hoch, Entlassungen
Inflationsrate	noch gering	stark ansteigend	mäßig	sinkend
Gewinnent- wicklung	steigend	hoch	geringer	evtl. Verluste

**2** Geben Sie bei den folgenden Aussagen an, ob es sich um eine Maßnahme handelt, die Konjunktur/ Wirtschaft anzukurbeln (a) oder sie zu bremsen (b):

Maßnahme	a/b
Staat gewährt eine "Abwrackprämie" bei Kauf eines neuen Autos	а
Abschreibungsmöglichkeiten der Unternehmen werden eingeschränkt	Ь
Staat gewährt Subventionen für bestimmte Unternehmensinvestitionen	а
EZB erhöht die Zinsen für Kredite	Ь
Mehrwertsteuer wird um 2 Prozentpunkte gesenkt	а
(gesetzliche) Lohnnebenkosten sollen gesenkt werden	а
Verschuldung des Staates wird abgebaut	Ь

## **Unternehmen in der Praxis**

### Werbung

- <u>1</u> Die **Absatzwerbung** gehört neben dem persönlichen Verkauf, der Verkaufsförderung und der Öffentlichkeitsarbeit zum Marketinginstrument Kommunikationspolitik.
  - a) Was versteht man allgemein unter Werbung?

Werbung ist eine versuchte Verhaltensbeeinflussung bestimmter ausgesuchter

Personengruppen mithilfe bestimmter Werbemittel.

- b) Wofür wird Werbung eingesetzt?
- Gewinnung neuer Kunden/Erhaltung alter Kunden Bekanntmachung neuer Leistungen
- gezielte Einflussnahme auf die Kaufentschei- Bekanntmachung des Betriebs/der Marke
- dungen von Kunden Sicherung in Krisenzeiten
- c) Wie wirkt Werbung?

#### Sender

Unternehmen verschlüsselt Informationen in

- Sprache
- Bild
- Zahlen

Signal = Werbemittel, z.B.

Display-Werbung, Anzeige,

Werbespot, Plakat

Kanal = Werbeträger, z.B.

Internet, Zeitung/Zeitschrift,

TV/Kino, Radio

Empfänger

Kunde entschlüsselt Informationen und interpretiert sie subjektiv aus

- Sprache
- Bild
- Zahlen

d) Diskutieren Sie in der Klasse die Vor- und Nachteile von Werbung, sowohl für den Unternehmer als auch für den Verbraucher, und notieren Sie sich in der Tabelle einige Stichworte.

Messung des Werbeerfolgs, d.h. des vom Unternehmer beabsichtigten Kundenverhaltens

Vorteile Nachteile • gute Zielgruppenansprache durch • sehr teuer für den Unternehmer Vielfalt der Medien • Messung des Werbeerfolgs kaum möglich • Bekanntmachung von Betrieb und • ermöglicht Vergleiche mit der Konkurrenz Produktangebot • Erhöhung des Absatzes · Senkung der Kosten durch Absatzsteigerung • Erhöhung der Markttransparenz • ggf. unvollkommene/einseitige Information für den Verbraucher • Übersicht über Produktangebot und Preise • Informationsüberflutung führt zur · durch Vergleichsmöglichkeiten wird Kauf-Unübersichtlichkeit des Marktes unsicherheit gesenkt • kapitalkräftige Firmen dominieren