

Susanne Viernickel / Kirsten Fuchs-Rechlin /
Petra Strehmel / Christa Preissing / Joachim Bensel /
Gabriele Haug-Schnabel

Qualität für alle

Wissenschaftlich begründete Standards
für die Kindertagesbetreuung

Unter Mitarbeit von
Gabriele Berry, Eveline Gerszonowicz
und Franziska Martinet

HERDER 

FREIBURG · BASEL · WIEN



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Die Veröffentlichung wurde gefördert vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.



MIX
Paper from
responsible sources
FSC® C010798

3., korrigierte Auflage 2016

© Verlag Herder GmbH, Freiburg im Breisgau 2015
Alle Rechte vorbehalten
www.herder.de

Korrektorat: Eva Lang, Berlin
Umschlaggestaltung: SchwarzwaldMädel, Simonswald
Layout, Satz und Gestaltung: Layoutsatz Kendlinger, Freiburg
Herstellung: Graspö CZ, Zlín

Printed in the Czech Republic

ISBN 978-3-451-32992-0

Inhalt

Einleitung	7
KAPITEL 1	11
<i>Susanne Viernickel/ Kirsten Fuchs-Rechlin</i>	
Fachkraft-Kind-Relationen und Gruppengrößen in Kindertageseinrichtungen Grundlagen, Analysen, Berechnungsmodell	
KAPITEL 2	131
<i>Petra Strehmel</i>	
Leitungsfunktion in Kindertageseinrichtungen Aufgabenprofile, notwendige Qualifikationen und Zeitkontingente	
KAPITEL 3	253
<i>Christa Preissing/ Gabriele Berry/ Eveline Gerszonowicz</i>	
Fachberatung im System der Kindertagesbetreuung	
KAPITEL 4	317
<i>Joachim Bensel/ Franziska Martinet/ Gabriele Haug-Schnabel</i>	
Raum und Ausstattung in Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege	
KAPITEL 5	403
<i>Susanne Viernickel</i>	
Identifikation struktureller Qualitätsmerkmale in der Kindertagespflege Theoretische und empirische Analysen, steuerungsrelevante Konsequenzen	
Autorenverzeichnis	485
Länderregelungen für Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege	487

Einleitung

Das Kinderförderungsgesetz (KiföG), das am 16. Dezember 2008 in Kraft getreten ist, soll allen Kindern eine qualitativ hochwertige Betreuung ermöglichen. Dies führte zu einem massiven quantitativen Ausbau der Betreuungsplätze insbesondere für Kinder unter drei Jahren: Seit dem 1. August 2013 hat jedes Kind ab dem vollendeten ersten Lebensjahr einen Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz. Neben der Schaffung eines bedarfsdeckenden Betreuungsangebots steht auch die Weiterentwicklung und Verbesserung der qualitativen Rahmenbedingungen der Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege im Vordergrund.

Am 6. November 2014 haben sich die Bundesfamilienministerin und die zuständigen Fachministerinnen und Fachminister der Länder im Rahmen einer Konferenz zur frühen Bildung auf einen Prozess zur Entwicklung gemeinsamer Qualitätsziele in der Kindertagesbetreuung geeinigt. Hierzu wurde ein gemeinsames Communiqué unterzeichnet. Dieser Qualitätsprozess soll unter Einbeziehung der kommunalen Spitzenverbände und im Dialog mit den Verbänden und Organisationen erfolgen.

Der vorliegende Sammelband enthält fünf Expertisen, die vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) gefördert und von Expertinnen und Experten aus der Wissenschaft erarbeitet wurden. Die Expertinnen und Experten leiteten Handlungsempfehlungen für die Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität in unterschiedlichen Bereichen der Kindertagesbetreuung ab. Diese basieren auf einer Analyse der aktuellen Situation anhand empirischer Daten und der vorhandenen (rechtlichen) Rahmenbedingungen auf Bundes- und Landesebene (Ist-Zustand) sowie der Definition von wissenschaftlich begründeten und empirisch abgesicherten Qualitätsstandards (Soll-Zustand). Der Vergleich von Ist- und Soll-Zustand erlaubt die Bestimmung steuerungsrelevanter Konsequenzen für die einzelnen Bereiche. Damit sollen die Expertisen einen Impuls und wissenschaftlichen Beitrag für die Debatte rund um das Thema Qualität in der Kindertagesbetreuung geben.

Die Expertisen beschreiben, wie gute pädagogische Qualität in Kindertageseinrichtungen durch die Definition wissenschaftlich begründeter Standards in ausgewählten Handlungsbereichen strukturell abgesichert werden kann. Im Fokus stehen die Fachkraft-Kind-Relation, also das Verhältnis von anwesenden pädagogischen Fachkräften und anwesenden Kindern in der Betreuungssituation, die Qualifizierung und Arbeitszeitkontingente von Leitungskräften und Fachberatungskräften, Anforderungen an die Raumausstattung sowie spezifische Strukturmerkmale in der Kindertagespflege. Die von den Autorinnen und Autoren definierten Standards bilden die Bandbreite pädagogischer Qualität in der Kindertagesbetreuung somit nicht vollständig ab. Eine gute Qualität in der frühkindlichen Bildung und Betreuung resultiert erst aus dem Zusammenspiel dieser und weiterer, hier nicht thematisierter Merkmale (z.B. Qualität der Interaktionen zwischen Fachkräften und Kindern).

Jeder Expertise ist eine Zusammenfassung mit den zentralen Ergebnissen der Analyse und den daraus abgeleiteten Handlungsempfehlungen vorangestellt.

In wissenschaftlichen Studien wurde das Verhältnis von pädagogischen Fachkräften und anwesenden Kindern in der Betreuungssituation als determinierendes Strukturmerkmal für die Gestaltung der pädagogischen Bildungs- und Entwicklungsprozesse in Kindertageseinrich-

tungen identifiziert. In der ersten Expertise «Fachkraft-Kind-Relationen und Gruppengrößen in Kindertageseinrichtungen» entwerfen Frau Prof. Dr. Susanne Viernickel (Alice Salomon Hochschule Berlin) und Frau Prof. Dr. Kirsten Fuchs-Rechlin (Fliegener Fachhochschule Düsseldorf) vor dem Hintergrund theoretischer Grundlagen, empirischer Befunde, fachpolitischer Forderungen und wissenschaftlicher Empfehlungen ein Modell zur Berechnung einer angemessenen Fachkraft-Kind-Relation sowie eines abzuleitenden Personalschlüssels für die pädagogische Arbeit in Kindertageseinrichtungen. Die Grundlage des Modells bilden wissenschaftlich begründete Empfehlungen für die Festlegung der Fachkraft-Kind-Relation. Hierbei werden zum einen adressatenorientierte Aspekte wie die Altersstruktur, besondere Förderbedarfe und Lebenslagen von Kindern berücksichtigt (z.B. bei Kindern mit Behinderung oder Kindern mit nicht-deutscher Familiensprache). Zum anderen werden auf Seiten des Personals die Rahmenbedingungen pädagogischer Berufsarbeit in den Blick genommen, indem Zeitkontingente für mittelbare pädagogische Arbeit ebenso berücksichtigt werden wie potenzielle Ausfallzeiten auf Seiten des Personals.

Leitungskräfte von Kindertageseinrichtungen haben eine besondere Bedeutung bei der Sicherstellung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität. Bislang sind die Aufgabebereiche, Qualifizierungsanforderungen und Zeitkontingente von Leitungskräften bundesweit allerdings sehr heterogen. In der zweiten Expertise «Leitungsfunktion in Kindertageseinrichtungen» erarbeitet Frau Prof. Dr. Petra Strehmel (Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg) ein detailliertes Aufgaben- und Tätigkeitsprofil für Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen. Davon ausgehend werden in der Expertise Empfehlungen für die Qualifizierung von Leitungskräften abgeleitet und ein Modell für die Berechnung notwendiger Zeitkontingente für die erfolgreiche Bewältigung der Leitungs- und Verwaltungsaufgaben in Kindertageseinrichtungen entwickelt. Dieses Modell kann durch die Berücksichtigung von kitaspezifischen Merkmalen (z.B. Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Anzahl und besondere Förderbedarfe der Kinder) an die Erfordernisse jeder Einrichtung angepasst werden.

Die dritte Expertise «Fachberatung im System der Kindertagesbetreuung» wurde von Dr. Christa Preissing (Berliner Kita-Institut für Qualitätsentwicklung) in Zusammenarbeit mit Gabriele Berry (ehemalige Referentin für Kindertagesbetreuung in der Berliner Senatsverwaltung) und Dr. Eveline Gerszonowicz (Bundesverband für Kindertagespflege) erstellt. Die Autorinnen beschreiben die Fachberatung als unverzichtbare Dienstleistung für Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege und weisen ihr eine Schlüsselfunktion für die Weiterentwicklung und Sicherung der pädagogischen Qualität im System der Kindertagesbetreuung zu. Basierend auf einer Bestandsaufnahme der Anforderungen an die Fachberatung werden Konsequenzen für deren optimale Ausgestaltung abgeleitet. Ein Vergleich der Forderungen mit den tatsächlichen Gegebenheiten mündet abschließend in die Definition von Handlungsempfehlungen, um die Fachberatung als effektives Steuerungs- und Unterstützungsinstrument für die Qualitätsentwicklung und -sicherung der pädagogischen Arbeit in der Kindertagesbetreuung zu stärken.

Empirische Untersuchungen haben die Bedeutung von Gestaltung und Größe der Umgebung für das kindliche Lernen und Verhalten belegt und positive Effekte einer guten Raumqualität auf die Qualität der pädagogischen Arbeit in der Kindertagesbetreuung nachgewiesen. In der vierten Expertise «Raum und Ausstattung in Kindertageseinrichtungen und Kinderta-

gespflege» von Dr. Joachim Bense, Franziska Martinet und Dr. Gabriele Haug-Schnabel (Forschungsgruppe Verhaltensbiologie des Menschen) werden die Ergebnisse einer Recherche von wissenschaftlichen und fachlichen Empfehlungen zu guter Raum- und Ausstattungsqualität sowie einer Bestandsaufnahme der Regelungen in den Bundesländern dargestellt. Anhand statistischer Daten wird darüber hinaus die tatsächlich vorhandene Raumqualität analysiert. Daraus resultieren Empfehlungen für die Gestaltung politisch regulierbarer Merkmale der Raumqualität in Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege (z.B. Größe verschiedener Räumlichkeiten und des Außenbereichs, Schall- und Sonnenschutz, Belüftung und Beleuchtung).

In der fünften Expertise «Identifikation struktureller Qualitätsmerkmale in der Kindertagespflege» argumentiert Frau Prof. Dr. Susanne Viernickel (Alice Salomon Hochschule Berlin), dass fachliche Standards von Kindertageseinrichtungen aufgrund der unterschiedlichen Rahmenbedingungen nicht einfach auf die Kindertagespflege übertragen werden können. Gleichwohl muss sie grundsätzlich den gleichen Qualitätsansprüchen genügen wie Kindertageseinrichtungen. Angesichts der stetig wachsenden Inanspruchnahme und damit einer gestiegenen Bedeutung der Kindertagespflege wird eine Weiterentwicklung und Professionalisierung von Strukturen, Personal und Angebot gefordert. Vor dem Hintergrund wissenschaftlich gesicherter Merkmale der Strukturqualität und einer Analyse der tatsächlichen Bedingungen in der Kindertagespflege werden Handlungsempfehlungen hergeleitet, die auf die Tagespflegeperson-Kind-Relation, die Qualifizierung der Tagespflegepersonen, die Etablierung unterstützender Systeme (Fachberatung, Vertretungsregelungen) sowie auf Veränderungen in der Vergütungsstruktur und den Anstellungsmodellen fokussieren.

Susanne Viernickel / Kirsten Fuchs-Rechlin

Expertise

Fachkraft-Kind-Relationen und Gruppengrößen in Kindertageseinrichtungen

Grundlagen, Analysen, Berechnungsmodell

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	15
1. Theoretische Grundlagen: Entwicklungspsychologische, pädagogische und soziologische Perspektiven	18
1.1 Entwicklungspsychologische und pädagogische Perspektiven	18
1.2 Soziologische Perspektiven	25
1.3 Zusammenfassung und Fazit	29
2. Empirische Befunde: Zusammenhänge zwischen Merkmalen der Strukturqualität, der Qualität pädagogischer Prozesse und kindlichen Entwicklungsmaßen	31
2.1 Generelle Zusammenhänge zwischen Merkmalen der Strukturqualität, globalen Maßen pädagogischer Prozessqualität, Merkmalen der Fachkraft-Kind-Interaktion und kindlicher Entwicklung	34
2.1.1 Zusammenhänge zwischen Merkmalen der Strukturqualität, Prozessqualität und kindlicher Entwicklung in internationalen Studien	36
2.1.2 Zusammenhänge zwischen Merkmalen der Strukturqualität, Prozessqualität und kindlicher Entwicklung in deutschen Studien	38
2.2 Effekte der Einhaltung von Standards der Strukturqualität auf realisierte Prozessqualität und kindliche Entwicklung	39
2.3 Hinweise auf Schwellenwerte	40
2.3.1 Fachkraft-Kind-Relationen	41
2.3.2 Gruppengrößen	42
2.4 Standards und wissenschaftliche Empfehlungen	43
2.4.1 Standards im Kontext von Zertifizierungs- / Akkreditierungsverfahren ..	44
2.4.2 Wissenschaftliche Empfehlungen und fachpolitische Forderungen	46
2.5 Zusammenfassung und Fazit	49
3. Annäherungen an Zeitkontingente für mittelbare pädagogische Arbeit und für Ausfallzeiten	53
3.1 Zeiten für mittelbare pädagogische Arbeit	54
3.1.1 Vertragliche Vereinbarung von Zeitkontingenten für mittelbare pädagogische Arbeit	54
3.1.2 Tatsächliche Zeitkontingente	55
3.1.3 Notwendige Zeitkontingente	56
3.2 Ausfallzeiten	56
3.2.1 Urlaub	57
3.2.2 Krankheit und kurative Maßnahmen	58
3.2.3 Weiterbildung	59
3.3 Wissenschaftliche Empfehlungen und fachpolitische Forderungen	60
3.4 Zusammenfassung und Fazit	60

4. Rechtliche Rahmenbedingungen und empirische Analysen zum Personaleinsatz und zu den Gruppengrößen in Kindertageseinrichtungen	62
4.1 Personaleinsatz in Kindertageseinrichtungen	62
4.1.1 Rechtliche Rahmenbedingungen des Personaleinsatzes in den Bundesländern: Zeiten für mittelbare pädagogische Arbeit, Leitungsanteile und Ausfallzeiten	62
4.1.2 Mindestpersonaleinsatz in den Bundesländern – Berechnung von Mindestpersonalschlüsseln auf der Basis landeseinheitlicher Regelungen	66
4.1.3 Empirische Analysen zum Personaleinsatz	68
4.2 Gruppengrößen in Kindertageseinrichtungen	69
4.2.1 Rechtliche Rahmenbedingungen der Gruppengrößen	69
4.2.2 Empirische Analysen zu den Gruppengrößen	72
4.3 Zusammenfassung und Fazit	74
5. Schlussfolgerungen der Autorinnen für die Ansetzung bzw. Berechnung von Personalschlüsseln und Fachkraft-Kind-Relationen	75
5.1 Ausweisung von Personalschlüsseln oder Fachkraft-Kind-Relationen?	75
5.2 Empfehlungen für die Berücksichtigung des Alters bzw. der Altersstruktur . . .	77
5.3 Empfehlungen für die Berücksichtigung besonderer Teilhabevoraussetzungen, Förderbedarfe und Lebenslagen	78
5.4 Empfehlungen für die Berücksichtigung mittelbarer pädagogischer Arbeitszeit	80
5.5 Empfehlungen für die Berücksichtigung von Ausfallzeiten	81
5.6 Empfehlungen für Stellenanteile für Leitungsaufgaben	81
6. Berechnungsmodell zur Bemessung des Personaleinsatzes und des Personalschlüssels in Kindertageseinrichtungen	82
6.1 Berechnung des Personaleinsatzes und des Personalschlüssels auf der Basis fachlicher Empfehlungen	82
Schritt 1: Bestimmung der Fachkraft-Kind-Relationen	83
Schritt 2: Berechnung der personellen Grundausstattung für die unmittelbare pädagogische Arbeit	83
Schritt 3: Bestimmung der Zeiten für die mittelbare pädagogische Arbeit	83
Schritt 4: Bestimmung der Ausfallzeiten des pädagogischen Personals	84
Schritt 5: Berechnung des Stellengesamtumfangs	84
Schritt 6: Berechnung eines zielgruppenspezifischen Betreuungsfaktors je Kind	84
Schritt 7: Berechnung der Vollzeitbeschäftigungsäquivalente	87
Schritt 8: Berechnung der Ganztagsbetreuungsäquivalente	87
Schritt 9: Berechnung des Personalschlüssels als Relation von Ganztagsbetreuungsäquivalenten zu Vollzeitbeschäftigungsäquivalenten	87
6.2 Vergleich des fachlich empfohlenen Personalschlüssels mit dem empirisch ermittelten Personalschlüssel	88
6.3 Exemplarische Berechnungen für verschiedene Gruppenkonstellationen	90

Literaturverzeichnis	97
Anhang	107
Methodische Erläuterungen zur Berechnung der Mindestpersonalschlüssel in den Ländertabellen	128
Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	129

Zusammenfassung

Die vorliegende Expertise beschreibt und analysiert theoretische und empirische Erkenntnisse dazu, wie gute pädagogische Qualität in Kindertageseinrichtungen strukturell abgesichert werden kann, und stellt ein wissenschaftlich begründetes Modell zur Berechnung einer angemessenen Fachkraft-Kind-Relation für die pädagogische Arbeit in Kindertageseinrichtungen und – unter Berücksichtigung von mittelbaren pädagogischen Arbeitszeitkontingenten und Ausfallzeiten – daraus abzuleitender Personalschlüssel zur Verfügung. Die eingesetzten Modellparameter entsprechen dem aktuellen wissenschaftlichen Kenntnisstand und / oder bester Fachpraxis in den deutschen Bundesländern; sie sind jedoch flexibel veränderbar, was Nutzerinnen und Nutzern an die jeweiligen Ziele und Ressourcen angepasste und auch vergleichende Modellspezifikationen und Kalkulationen erlaubt.

An das System der Tageseinrichtungen für Kinder werden hohe Erwartungen herangetragen. Kindertageseinrichtungen verbinden einen Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsauftrag, um die kindliche Entwicklung und Bildung zu fördern, die familiäre Erziehung und Bildungsförderung zu unterstützen und zu ergänzen sowie Eltern zu ermöglichen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung gut miteinander zu vereinbaren. Vor dem Hintergrund zunehmender Diversität von Lebenslagen und Ausgangsbedingungen von Kindern und Familien kommt ihnen darüber hinaus auch zu, einen substanziellen Beitrag zur Chancengerechtigkeit zu leisten.

Mit dem quantitativen Ausbau des Angebots treten Kinder in immer jüngerem Alter in familienergänzende öffentliche Betreuungssettings ein; Inanspruchnahmequoten und Verweildauern steigen ebenfalls an. Damit erhöht sich die Bedeutsamkeit öffentlicher Bildung und Erziehung in Relation zur familiären Umwelt. Ein zentrales Kriterium für die gesellschaftliche und individuelle Bewertung des Nutzens familienergänzender Erziehung, Bildung und Betreuung ist deshalb nicht nur die Verfügbarkeit von Betreuungsplätzen, sondern mindestens ebenso deren Güte, also die pädagogische Qualität, wie sie Kindern und Familien begegnet.

In zahlreichen empirischen Studien haben sich eine Reihe von politisch regulierbaren Merkmalen als in besonderem Maße prädiktiv für die pädagogische Prozessqualität in Kindertageseinrichtungen und nachfolgend für gelingende kindliche Bildungs- und Entwicklungsprozesse herauskristallisiert; hierzu zählen die Qualifikationen des pädagogisch tätigen Personals, die Relationen von pädagogisch Tätigen und zu betreuenden Kindern und die Größe der Gruppen, in denen die Kinder den Tag verbringen. Während die empirische Basis für eine Bewertung und nachfolgende Empfehlung von spezifischen Gruppengrößen mit Bezug auf die Situation in bundesdeutschen Kindertageseinrichtungen nicht hinreichend ist, sind die vorliegenden Empfehlungen zur Bestimmung angemessener Fachkraft-Kind-Relationen in Abhängigkeit von Merkmalen der betreuten Kinder und die darauf basierende Konzipierung des Berechnungsmodells empirisch gut abgesichert.

Empirische Belege gibt es für Schwellenwerte der Fachkraft-Kind-Relation, ab denen die pädagogische Prozessqualität und das Verhalten und Wohlbefinden der Kinder negativ beeinflusst wird. In Kombination mit theoretischen Befunden zur Bildungsfähigkeit von Kindern im Kontext zuverlässiger und sicherer Beziehungen und zur Bedeutung von Momenten intensiver Interaktion wird für Kinder im ersten Le-

bensjahr eine Fachkraft-Kind-Relation von 1:2, für Kleinkinder (13. Lebensmonat bis Vollendung des 3. Lebensjahres) eine Relation von 1:4 und für Kinder von drei Jahren bis Schuleintritt eine Relation von 1:9 empfohlen.

Der Personaleinsatz sollte dabei so gestaltet werden, dass in Gruppen mit Kindern von drei bis sechs Jahren in Phasen oder Arrangements mit direkten Bildungsaktivitäten und der Arbeit in Kleingruppen regelmäßig eine Fachkraft-Kind-Relation von 1:8 realisiert wird. In Gruppen, die zusätzlich auch jüngere Kinder (ein bis drei Jahre) betreuen, sollten diese regelmäßig Gelegenheit zu a) direktem Körperkontakt mit ihrer Bezugsperson, b) 1:1-Interaktionen mit ihrer Bezugsperson und c) Erfahrungen mit sozialem Spiel oder Kleingruppenaktivitäten unter Beteiligung ihrer Bezugsperson in einer Gruppe mit nicht mehr als vier Kindern haben. In Gruppen mit ausschließlich Kindern unter drei Jahren ist die empfohlene Fachkraft-Kind-Relation über den gesamten Tagesverlauf zu gewährleisten.

Anpassungen der Fachkraft-Kind-Relation sind darüber hinaus vorzunehmen, wenn Kinder mit nicht-deutscher Familiensprache bzw. Kinder in Armutslagen und/oder Kinder mit Behinderung bzw. von Behinderung bedrohte Kinder betreut werden.

Die vorzuhaltenden Personalressourcen in einer Einrichtung berechnen sich aus dem Betreuungsumfang der Kinder, der angestrebten Fachkraft-Kind-Relation, den Anteilen mittelbarer pädagogischer Arbeitszeit und den Ausfallzeiten für Urlaub, Krankheit, kurativen Maßnahmen und Fortbildungsaktivitäten.

Mittelbare pädagogische Arbeitszeitanteile fallen für Aufgaben an, die nicht im direkten Kontakt mit Kindern erbracht werden können oder sollen, aber dennoch zum Aufgabenspektrum pädagogisch Tätiger gehören, wie die Dokumentation und Besprechung von Beobachtungen, die pädagogische Planung, die Teamarbeit, die Zusammenarbeit mit den Familien oder die Vernetzung mit den Grundschulen und in den Sozialraum hinein. Auf der Basis empirischer Daten und aktueller Empfehlungen von Verbänden und Fachgremien werden im Berechnungsmodell hierfür 16,5 % des Arbeitszeitumfangs angesetzt.

Informationen zu krankheits- und fortbildungsbedingten Abwesenheits- bzw. Ausfallzeiten liegen aus verschiedenen Quellen vor; Urlaubstage können aufgrund gesetzlicher Regelungen mit hohem Genauigkeitsgrad kalkuliert werden. Die Ausfallzeiten sind im Berechnungsmodell auf dieser Grundlage mit 15 % der Arbeitszeit des pädagogisch tätigen Personals kalkuliert worden.

Werden diese Parameter, Fachkraft-Kind-Relation, Stellenanteile für mittelbare pädagogische Arbeit sowie Stellenanteile für Ausfallzeiten bei der Berechnung des Personaleinsatzes berücksichtigt, dann resultieren daraus Personalschlüssel von 1:1,4 bei den Untereinjährigen, 1:2,7 bei den Kindern im Alter von zwei bis unter drei Jahren und 1:6,1 bei den Kindern im Alter von drei Jahren bis zum Schuleintritt. Stellt man diese, aus der empfohlenen Fachkraft-Kind-Relation abgeleiteten, Personalschlüssel den derzeit realisierten Personalschlüsseln gegenüber, die deutschlandweit bei 1:4,6 bei den Unterdreijährigen und 1:9,6 bei den Kindern im Alter von 3 Jahren bis zum Schuleintritt liegen und außerdem je nach Bundesländern stark variieren, dann wird deutlich, dass zur Verbesserung der Qualität frühkindlicher Erziehung, Bildung und Betreuung erhebliche Anstrengungen vorgenommen werden müssen, die ohne eine deutliche Steigerung der Ausgaben für diesen Bildungsbereich nicht bewältigt werden können.

Die vorliegende Expertise beschränkt sich auf die Betrachtung von zwei Merkmalen der Strukturqualität von Kindertageseinrichtungen, die Fachkraft-Kind-Relation und die Gruppengröße, wobei lediglich für die Fachkraft-Kind-Relation und den daraus resultierenden Personalschlüssel ein konkretes Berechnungsmodell vorgeschlagen wird. Aller empirischen Evidenz nach zu urteilen, ist pädagogische Prozessqualität aber nicht von einem einzigen Merkmal bestimmt, sondern wird vielmehr von einem komplexen Zusammenspiel diverser Faktoren beeinflusst. Es erscheint deshalb dringend geboten, weitere Parameter einer genauen Beschreibung und Analyse zu unterziehen. Hierzu gehören u.a. die pädagogische Qualifikation und das Qualifikationsniveau des pädagogisch tätigen Personals bzw. die diesbezügliche Zusammensetzung des Teams; die Ebene der räumlichen und materiellen Ausstattung; Aspekte der Leitungs- und Managementqualität, die einschlägige Qualifizierung von Kita-Leitungs- und Managementkräften und die Bereitstellung von Zeitkontingenten für Leitungstätigkeit; die Gesundheit und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie das Vorhalten von Unterstützungssystemen (u.a. Fachberatung) und Qualifizierungsangeboten sowie Maßnahmen zur Prävention und Gesundheitsförderung von Seiten des Trägers und der Länder.

1. Theoretische Grundlagen: Entwicklungspsychologische, pädagogische und soziologische Perspektiven

Tageseinrichtungen für Kinder und Kindertagespflege sollen gemäß ihres gesetzlichen Auftrags (§22 Abs. 3 iVm §1 SGB VIII) die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit fördern, die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen sowie die Eltern darin unterstützen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung besser miteinander vereinbaren zu können. Diese Trias von Erziehungs-, Bildungs-, und Betreuungsauftrag bildet den Bezugsrahmen für die vorzuhaltende Angebotsstruktur, die Ausgestaltung der pädagogischen Arbeit mit den Kindern und die Formen und Inhalte der Zusammenarbeit mit den Familien.

Als Grundlage für Empfehlungen zur Allokation von personellen Ressourcen, zur Einschätzung von Zeitanteilen für direkte und mittelbare pädagogische Arbeitsaufgaben und zu Gruppengrößen und Gruppenorganisationsformen dienen empirische Daten über Zusammenhänge zwischen diesen Merkmalen und der Erfüllung des Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsauftrags, aber ebenso theoretische Erkenntnisse über zentrale Entwicklungsbedürfnisse von Kindern in den ersten sechs Lebensjahren, über die Art und Weise, wie Kinder sich bilden und darüber, welche Rolle Interaktionen und Beziehungen zwischen pädagogisch Tätigen und Kindern für diese Lern- und Bildungsprozesse spielen (Kap. 1.1). Im Kontext gesellschaftlicher Wandlungsprozesse hat sich das Verhältnis von Familien und frühpädagogischen Institutionen in den vergangenen Jahren im Sinne einer steigenden Bedeutsamkeit familienergänzender Erziehung, Bildung und Betreuung verändert. Dies impliziert, dass die Erfahrungen, die Kinder in Kindertageseinrichtungen bzw. Kindertagespflege machen, heute einen stärkeren Einfluss auf kindliche Entwicklung und kindliche Bildungsbiografien haben als früher. Damit erhöht sich die gesellschaftliche bzw. politische Verantwortung für eine möglichst optimale Qualität dieser Angebote. Schließlich können durch eine Analyse des Funktionswandels von Kindertageseinrichtungen damit einhergehende Komplexitätszuwächse und Veränderungen in der pädagogischen Alltagspraxis sowie die zunehmende Verdichtung von Arbeitsanforderungen aufgezeigt werden, was ebenfalls Rückschlüsse auf vorzuhaltende strukturelle Rahmenbedingungen ermöglicht (vgl. Kap. 1.2).

1.1 Entwicklungspsychologische und pädagogische Perspektiven

In der Frühpädagogik und ihren humanwissenschaftlichen Bezugsdisziplinen wie der Entwicklungspsychologie und der Neurobiologie besteht Einigkeit darüber, dass die ersten Lebensjahre durch schnelle und vielfältige Entwicklungsprozesse gekennzeichnet sind, bei denen Lernvorgänge eine entscheidende Rolle spielen. Die moderne Entwicklungspsychologie versteht Entwicklung dabei als einen andauernden Wechselwirkungsprozess zwischen Individuum und Umwelt, dessen Verlauf von beiden Seiten aktiv mitgestaltet wird (Petermann, Niebank & Scheithauer, 2004, S. 21ff.). Auf Seiten des Individuums können die Ebenen der genetischen Aktivität, der neuronalen Aktivität und des Verhaltens unterschieden werden; bei den Umwelteinflüssen wird zwischen physischer, sozialer und kultureller Umwelt differenziert.

Unter *Lernen* versteht man den absichtlichen und den beiläufigen individuellen oder kollektiven Erwerb von geistigen, körperlichen, sozialen und emotionalen Kenntnissen, Fähig-

keiten und Fertigkeiten. Lernen kann nach Steiner (2006, S. 139) unter dem Gesichtspunkt der Verhaltensänderung und unter dem Gesichtspunkt des Wissenserwerbs betrachtet werden. Von Geburt an bringen Kinder hierfür die biologische Ausstattung und Disposition mit (vgl. u.a. Dornes, 1994; Eliot, 2004) und sind schon im ersten Lebensjahr zur extrem raschen Nutzung von Informationen aus der Umwelt fähig. Auch verfügen sie wahrscheinlich über domänenspezifische Wissens Elemente, die ihnen die Orientierung in der physikalischen und sozialen Umwelt erleichtern und den Aufbau von Wissen unterstützen (Sodian, 2002, S. 447ff.). Gopnik, Kuhl & Meltzoff (2005, S. 179) sprechen davon, dass sich innerhalb der ersten Lebensjahre das gesamte Konzept, das Kinder von Menschen, Dingen und Wörtern haben, aufgrund von Lernprozessen radikal ändert.

Stärker noch als der Lernbegriff beinhaltet der Bildungsbegriff die Seite der aktiven individuellen Auswahl und Aneignungsweise durch das Individuum. Schäfer (2005, S. 18ff.) postuliert, dass Bildung eine besondere Form des Lernens sei. Der Bildungsbegriff berücksichtigt den subjektiven Sinn und die Bedeutsamkeit, die erworbenes Wissen und Können bzw. erlerntes und angewendetes Verhalten für das Individuum besitzt. Unter Bildung sind dann nur diejenigen Anteile von Entwicklungs- und Lernprozessen zu verstehen, die dazu beitragen, dass das Individuum seine Möglichkeiten des Handelns, Fühlens und Denkens gegenüber sich selbst sowie der sozialen und materiellen Umwelt erweitert. Durch diese Erweiterung erhöht sich für das Individuum die Wahrscheinlichkeit, gemäß seiner eigenen Bedürfnisse und Interessen selbstwirksam agieren zu können, Kohärenz im Wollen und Handeln zu erreichen, sich an eine gegebene Umwelt zu adaptieren und sie im Rahmen seiner Möglichkeiten und Fähigkeiten mitgestalten zu können.

Für die frühe Kindheit können diese Bildungsprozesse in verschiedene Dimensionen – zwischen denen jeweils wechselseitige Bezüge bestehen – differenziert werden (Viernickel, 2008; Viernickel & Stenger, 2010). Als erstes ist die *sozial-emotionale* Dimension zu nennen: Bildung ist Beziehungsbildung, der Aufbau von stabilen, gefühlsmäßig besetzten besonderen Beziehungen zu anderen Menschen. Solche Bindungs- oder bindungsähnlichen Beziehungen gelten als Voraussetzung dafür, dass sich junge Kinder voller Aufmerksamkeit ihrer Umwelt zuwenden und diese aktiv und konzentriert erkunden können und wollen. Bedeutsam ist zweitens die *Handlungsdimension*: Bildung vollzieht sich als aktive Aneignung von Welt, als neugieriges Forschen und Entdecken. Bildungsprozesse sind selbstverstärkend, denn Handlungserfolge setzen Hormone frei, die positive Emotionen auslösen und somit Belohnungscharakter haben. Drittens kann frühkindliche Bildung als Aneignungs- und Ausdruckstätigkeit in Bezug auf *kulturelles Wissen und kulturelle Praxen* beschrieben werden. Kinder sind Schöpfer ihrer eigenen Kultur, aber sie beziehen sich dabei auf Sinnzusammenhänge, Themen und kulturelle Praktiken, die sich ihnen zuvor erschlossen haben. Und schließlich sind Bildungsprozesse in einer *identitätsorientierten* Dimension zu denken: Bildung in der frühen Kindheit muss zu einem erheblichen Anteil als Persönlichkeitsbildung verstanden werden im Sinne der Ausformung und zunehmenden Erkenntnis über Eigenschaften und Besonderheiten der eigenen Identität (Stern, 1992).

In diesen Prozessen übernehmen erwachsene Bezugspersonen – zuerst die Eltern, sobald institutionelle familienergänzende Betreuung einsetzt, jedoch auch pädagogisches Personal in Kindertageseinrichtungen – mehrere miteinander zusammenhängende, aber dennoch zu differenzierende Funktionen: als Beziehungspartner/in, als Ko-Konstrukteur/in sprachlicher und kultureller Bedeutungen und Wissensbestände sowie als Arrangeur/in des Bildungsraums Kita, der Eigenaktivität und forschendes Lernen ermöglicht und befördert.

Die Pädagogin / der Pädagoge als Beziehungspartner/in

Kinder brauchen Beziehungen, um sich bilden zu können. In den ersten Lebensjahren eines Kindes assoziieren wir hierzu in erster Linie den Aufbau von Bindungsbeziehungen zu Mutter und Vater, aber auch zu anderen Personen, die ein Kind ständig betreuen. Unter Bindung («attachment») versteht man dabei eine besondere und enge emotionale Beziehung, die sich im Laufe der Zeit als überdauernde kognitiv-emotionale Repräsentation, als sogenanntes inneres Arbeitsmodell ausbildet und damit nicht nur aktuelle, sondern langfristige Bedeutung für die kindliche Entwicklung hat. Werden die grundlegenden psychischen, physischen und sozialen Bedürfnisse in den ersten Lebensjahren in der Regel prompt und angemessen beantwortet, entwickelt sich eine sichere Bindung, die beim Kind zu geistigen Repräsentationen von sozialen Beziehungen als zuverlässig und tragfähig und zu einem Bild von sich selbst als emotional kompetent und selbstwirksam führt (Bowlby, 1975).

Ob die emotionalen Beziehungen, die in institutionellen Betreuungssettings zwischen pädagogisch Tätigen und Kindern entstehen, als Bindungsbeziehungen zu fassen sind, wird kontrovers diskutiert (vgl. Ahnert, 2007; Erndt-Doll & Winner, 2009). Jedoch herrscht ein Konsens dahingehend, dass Kinder, je jünger sie sind, desto dringender eine räumlich und emotional verfügbare Bezugsperson benötigen, um sich aktiv und angstfrei mit der Umwelt auseinanderzusetzen und Bildungserfahrungen machen zu können. Nach der Bindungstheorie steht das Bindungsverhaltenssystem in einer Wechselwirkung mit dem Explorationssystem (Schölmerich & Lengning, 2004). Sind in einer aktuellen Situation die kindlichen Bindungsbedürfnisse erfüllt, so erkunden Kinder neugierig und offen ihre Umwelt. Sobald sie jedoch irritiert, überfordert oder müde werden, benötigen sie die Rückversicherung und den körperlichen Kontakt zur Bezugsperson.

Bestätigende Beziehungserfahrungen sind auch für die frühkindliche Identitätsentwicklung relevant. So geht Stern (1992) davon aus, dass jedes Kind von Geburt an ein subjektives Identitätsempfinden hat, dass sich durch die aktive Beteiligung an Interaktionen – über Blickkontakte und durch den Einsatz mimischer, gestischer und (vor-)sprachlicher Kommunikationsmittel – weiterentwickelt. Die Reaktionen der Bezugspersonen formen das kindliche Selbstbild in Bezug darauf, welche der eigenen Verhaltensweisen für angemessen gehalten werden, wie die eigenen Signale aufgenommen werden und wie darauf reagiert wird (Lally, 1996). Auch in der neueren neurobiologischen Forschung finden sich Hinweise, dass der Strukturaufbau des menschlichen Gehirns in den ersten Lebensjahren in weit stärkerem Maße als früher angenommen durch soziale Beziehungserfahrungen mitbestimmt ist (Hüther, o.J.).

In institutionellen Betreuungssettings ist deshalb der Aufbau einer positiven und möglichst stabilen emotionalen Beziehung zwischen Betreuungsperson und Kleinkind eine wichtige Aufgabe. Berücksichtigt man den bereits ausgeführten fundamentalen Zusammenhang zwischen emotionaler Sicherheit, einem Grundvertrauen in soziale Beziehungen, der Neugierde auf die Umwelt und die Entwicklung der Persönlichkeit, benötigt jedes Kind Vertrauen von und zu seinen Bezugspersonen, die nachempfinden und in Worte fassen wollen, was das Kind bewegt. Im Kontext einer Gruppenbetreuung muss sichergestellt sein, dass zu jeder Zeit eine angstfreie Atmosphäre hergestellt wird und jedes Kind achtsame, wertschätzende und warme Zugewandtheit erfährt sowie eine Anerkennung seiner Person, seiner Interessen, Meinungen und Fähigkeiten.

Von besonderer Bedeutung hierfür ist die Qualität der regelmäßigen sozialen Interaktionen zwischen Bezugsperson und Kind. Hierin liegt jedoch auch eine besondere Herausforderung, denn Erzieher/innen müssen sich in der Regel parallel mit mehreren Kindern auseinandersetzen. Sichere Fachkraft-Kind-Bindungen oder -beziehungen entstehen anscheinend

in jenen Kindergruppen, in denen die Gruppenatmosphäre durch ein empathisches Verhalten der Erzieher/innen bestimmt wird, das gruppenbezogen ausgerichtet ist und die Dynamik der Gruppe reguliert. Gleichzeitig sollten aber die wichtigsten emotionalen Bedürfnisse einzelner Kinder zuverlässig und feinfühlig beantwortet werden (Ahnert, 2004, S. 268f.). Das soziale Miteinander in der Kindergartengruppe wirkt weiter als ein Modell für die Gestaltung aktueller und zukünftiger sozialer Kontakte und Beziehungen. Soziale Kompetenzen und die Fähigkeit zu kooperieren werden zu großen Teilen über sozialen Austausch – nicht nur, aber auch mit der Pädagogin / dem Pädagogen erworben.

In Kindertageseinrichtungen müssen demnach aus bindungstheoretischer Sicht strukturelle Bedingungen gegeben sein, unter denen die pädagogisch Tätigen zu sicheren Bezugspersonen werden und die damit verbundenen Funktionen zuverlässig erfüllen können. Eine Kontinuität und Vorhersagbarkeit der Anwesenheit dieser Bezugspersonen sollte ebenso gegeben sein wie deren räumliche Nähe bzw. gute Erreichbarkeit. Die Pädagogen/innen sollten die Möglichkeit haben, feinfühliges Verhalten gegenüber einzelnen Kindern regelmäßig zu realisieren sowie die Gruppendynamik zu überschauen und ggf. durch ihr Verhalten regulieren zu können. Sie sollten keinesfalls regelmäßig durch die Gleichzeitigkeit von Bedürfnissen (zu) vieler Kinder in stresserzeugende Entscheidungs- oder Dilemmasituationen geraten, in denen sie Gefahr laufen, ihre emotionale Zugewandtheit und Responsivität zu verlieren. Dies gilt umso stärker, je jünger die zu betreuenden Kinder sind.

Die Pädagogin / der Pädagoge als Ko-Konstrukteur/in sprachlicher und kultureller Bedeutungen und Wissensbestände

Grundsätzlich hält jede Situation für ein Kind Erfahrungsmöglichkeiten bereit, die in vielgestaltiger, kreativer Form als «Rohmaterial» für Verarbeitungs- und Bildungsprozesse herangezogen werden. Jedes Kind konstruiert so eigentlich die Welt – seine Welt – aufs Neue. Jedoch erfolgen diese Konstruktionen in ständiger Auseinandersetzung mit und unter Zuhilfenahme der bereits erfolgten Konstruktionen von Interaktionspartnern, welche wiederum zu einem großen Teil den gesellschaftlichen Konsens über Bedeutungen, Symbole und Konstruktionen enthalten. Nur in Auseinandersetzung mit ihnen kann Bedeutung kreiert und in einem interpretativen Prozess gehandhabt und abgeändert werden.

Für den Erwerb kognitiven und sozialen Wissens und um in die kulturelle und soziale Welt hineinzuwachsen, ist das Kind deshalb in spezifischer Weise auf Interaktion und Kommunikation angewiesen. Die Sprache gilt dabei als ein zentrales «Werkzeug». Erwachsene als die kompetenteren Interaktionspartner sind dem Kind auf seinem Weg, die Regeln der sozialen Welt und die kulturellen Bedeutungen und Symbole zu erschließen, eine unverzichtbare Hilfe. Daneben kommt auch der Interaktion mit anderen Kindern als gleichrangigen Spielpartnern eine große Bedeutung zu. Sie ermöglicht es dem Kind, unterschiedliche Standpunkte zu erkennen, zu verstehen und miteinander zu vergleichen, und darüber sein eigenes Verständnis von Phänomenen und Situationen qualitativ zu verändern.

Neben der Gestaltung einer Umwelt, die der kindlichen eigenaktiven Auseinandersetzung mit der Welt entgegenkommt, haben pädagogisch Tätige die Verantwortung, zu klären, welche Sachverhalte, Wertorientierungen, Kompetenzen und Wissensbestände für so wichtig und notwendig gehalten werden, um einen «Bildungskanon» für die frühe Kindheit zu formen und hierbei selber, in Form von sprachlichen Rahmungen und weiter führenden Impulsen, Unterstützung und Anregung zu geben.

Die Häufigkeit und Art und Weise, in der Erwachsene mit Säuglingen und Kleinkindern sprechen, gilt als einer der zentralen Einflussfaktoren auf frühe Bildungsprozesse (König,

2008). Übereinstimmend wird die Bedeutung eines regelmäßigen, fokussierten und entwicklungsangemessenen sprachlichen Inputs durch eine responsive und sprachlich kompetente Bezugsperson hervorgehoben, der erfolgt, während das Kind in Aktivitäten engagiert ist, die für es eine subjektive Bedeutsamkeit besitzen. Hierbei ist es von besonderer Bedeutung, inwieweit sich der Erwachsene mit seinen sprachlichen Angeboten auf die Kompetenzen des Kindes zur Informationsaufnahme und -verarbeitung einzustellen vermag. Diese Anpassung wird u.a. durch unterschiedliche Sprachstile realisiert (Grimm & Weinert, 2002, S. 547ff.). Im ersten Lebensjahr des Kindes erfüllt die «Ammensprache», auch «infant directed speech» genannt, wichtige sprachanbahnende und auch interaktionsregulierende Funktionen. Sie ist charakterisiert durch eine einfache Syntax und reduzierte Satzlängen, ein eingeschränktes Vokabular, längere Pausen, viele Wiederholungen und eine höhere Tonlage sowie durch die Übertreibung der prosodischen Konturen (Klann-Delius, 2004, S. 167).

Die Ammensprache sollte ca. zu Beginn des zweiten Lebensjahres von einem unterstützenden Sprachstil abgelöst werden. Um neue Wörter zu erlernen und die dialogischen Fähigkeiten zu erweitern, braucht das Kind jetzt Bezugspersonen, die darauf achten, wohin das Kind sieht, worauf es zeigt und was es fragt und die diese kindlichen Handlungen nicht nur durch einfaches Benennen, sondern durch erweiternde Umschreibungen verbal begleiten. Die Bezugspersonen lenken die Aufmerksamkeit des Kindes auf einen begrenzten Ausschnitt der Umwelt und initiieren einen Dialog mit einer einfachen und sich häufig wiederholenden Struktur, die wie ein Gerüst wirkt, das den Worterwerb stützt. Außerdem signalisieren sie dem Kind in zunehmendem Maße, dass sie eine Antwort in Form von konventionellen Wörtern anstelle von Lautnachahmungen bzw. statt ungenauer Benennungen präzise Namen einfordern und eine aktive Teilnahme auch an längeren Dialogen erwarten. Für die Konsolidierung einer Wortbedeutung ist variable Spracherfahrung wichtig. Bezugspersonen bieten diese, indem sie im Diskurs nicht nur weitere Aspekte der Bedeutung eines Wortes erwähnen, sondern auch Beiträge des Kindes aufnehmen und erweitern. Es kommt zu einer ko-konstruktiven Aushandlung von Bedeutungen (Bruner, 1990).

Die Interaktionsqualität verschiebt sich im Lauf der ersten Lebensjahre von einem feinfühlig-nachgehenden zu einem stärker didaktisierend-vorbereitenden Modus. Im dritten Lebensjahr gilt deshalb ein lehrender Sprachstil («motherese») als bildungsförderlich, bei dem die Bezugsperson anregende Fragen stellt, eigene Äußerungen wiederholt und variiert sowie Äußerungen des Kindes aufgreift und deren Inhalt bestätigt, ihm dabei aber eine korrekte syntaktische Rückmeldung gibt und so als Sprachmodell fungiert. Erfahrungen mit erfolgreichen Sprachförderkonzepten bei Kindern mit langsamem Wortschatzaufbau (sogenannte «late talkers») weisen ebenso wie Interventionsstudien (u.a. Beller et al., 2007) auf weitere Aspekte eines bildungsförderlichen Sprachangebots hin. In diesem Zusammenhang sind verschiedene Techniken des Stimulierens und Modellierens der frühkindlichen sprachlichen Aktivität beschrieben worden (Motsch, 2006). Dazu gehören die sprachliche Begleitung der eigenen Handlungen in Pflege- und Spielsituationen («selftalking»), die parallele Beschreibung kindlicher Intentionen, Gefühle und Bedürfnisse («parallel-talking») und frühe, regelmäßige und interaktiv gestaltete Bilderbuchbetrachtungen (Fletcher & Reese, 2005). Das mehrfach wiederholte Angebot eines begrenzten, auf die alltäglichen Handlungen und Interessen des Kindes und ihm wichtigen Situationen und Personen bezogenen Wortschatzes scheint im zweiten Lebensjahr eine außerordentlich erfolgreiche sprachförderliche didaktische Strategie zu sein (Ellis Weismer & Robertson, 2006; Tracy & Lemke, 2009). Darüber hinaus sind das Singen von Kinderliedern, dialogische Spiele, bei denen das Kind das Abwechseln von Initiative und Reaktion erfährt und das Aufsagen von Reimen, Versen und

Fingerspielen didaktische Elemente, die sowohl spontan als auch in wiederkehrenden Situationen, z.B. vor dem Mittagessen oder beim Aufräumen als Rituale installiert werden sollten. Diese sprachlichen Formate entsprechen nach Nelson (1996) dem «mimetischen Stadium», das Kinder vor dem vierten Lebensjahr kennzeichnet und das durch eine prä-symbolische, handlungsgebundene Repräsentationsweise und den pragmatisch-dialogischen Gebrauch von Sprache charakterisiert ist.

Dass spezifisch gestaltete verbale Interaktionen zwischen pädagogisch Tätigen und Kindern, die eine ausgeprägte dialogische Qualität besitzen, einer der wesentlichen Erfolgsfaktoren für gelingende Entwicklungs- und Bildungsverläufe auch von Kindern im Kindergartenalter ist, wurde vor allem in den britischen REPEY- und EPPE-Studien (vgl. Siraj-Blatchford et al., 2002; Sylva et al., 2003) dokumentiert. Von besonderer Bedeutung hierbei sind wiederkehrende, intensive gedankliche Austauschprozesse, die je nach Situation vom Kind oder von der pädagogisch tätigen Person initiiert und vom jeweils anderen Gesprächspartner engagiert und mit der Bereitschaft, sich auf den anderen einzulassen, aufgenommen werden. Sie werden als «sustained shared thinking» – anhaltendes gemeinsames Nachdenken – bezeichnet und scheinen die kognitive und sprachliche Auseinandersetzung über die eigenen Handlungen und Vorstellungen massiv zu befördern (vgl. hierzu auch Gauvain & Rogoff, 1989).

Ein gelingender Dialog zwischen pädagogisch tätiger Person und Kind entsteht, wenn diese bereit ist, sich auf die Ebene und Perspektive des Kindes einzulassen und mit ergebnisoffenen Fragen dazu beiträgt, dass ein Handlungs- und Sinnzusammenhang rekonstruiert wird. Nach Siraj-Blatchford et al. (2002) geht es darum, die von Kindern initiierten Gespräche zu erweitern und durch gedankliche Impulse zu vertiefen, um ihnen Gelegenheiten zu bieten, neue Erkenntnisse und Kompetenzen zu erwerben und die eigenen Lernprozesse zu reflektieren. Wissen wird damit weniger durch Instruktion, sondern durch die gemeinsame, intensive Beschäftigung mit einem Thema generiert. Schweinhart und Weikart (1997) gelang es in umfangreichen Langzeitstudien, nachhaltig positive Effekte von auf Dialogen basierenden Fachkraft-Kind-Interaktionen nachzuweisen.

Pädagogisch Tätige können nur dann als Dialogpartner verfügbar sein und in der beschriebenen Weise zu diesen komplexen kindlichen Bildungsprozessen beitragen, wenn genügend Zeit und Möglichkeiten im Tagesablauf vorhanden sind, um sich einzelnen Kindern oder kleinen Gruppen ungestört zuzuwenden. Eine derart verstandene Pädagogik ist auf angemessene Fachkraft-Kind-Relationen angewiesen, die die Voraussetzung dafür bilden, dass sowohl der Eins-zu-Eins-Kontakt mit Kindern als auch die Arbeit mit nach Entwicklungsstand oder Interesse flexibel zusammengesetzten Kleingruppen regelmäßig realisiert werden können. In großen Gruppen muss darauf geachtet werden, dass sich Untergruppen spontan bilden können oder bewusst für bestimmte Aktivitäten arrangiert werden.

Die Pädagogin / der Pädagoge als Arrangeur/in des Bildungsraums Kindertageseinrichtung

Erkenntnis ist in den ersten Lebensjahren eng an aktives Handeln, an Wahrnehmung, Motorik und Versprachlichung gebunden. Das Kind muss selbst aktiv sein können, durch sein Handeln, den Einsatz aller Sinne und körperlicher Empfindungen in Interaktion mit der Umwelt treten. Ist das Weltbild des Kindes in den ersten ein bis zwei Lebensjahren noch ein sensorisch-motorisches, was bedeutet, dass Kleinkinder durch Klettern und Kriechen, Rutschen und Rennen ihr Denken und ihre Sprache weiterentwickeln, entwickelt sich das Denken ab dem zweiten Lebensjahr zunehmend als *verinnerlichtes* Handeln. Das Entwickeln von Sinn und Bedeutung ist hierbei eine Leistung, bei der Kinder nicht lediglich Vorhandenes

abbilden oder übernehmen. Unter Rückgriff auf eigene Erfahrungen und bekannte kulturelle Sinnkontexte setzen sie sich handelnd, empfindend, denkend und in schöpferischer Form in Bezug zu den Phänomenen ihrer Umwelt und zu anderen Menschen. Vorstellungsmuster und Handlungsmöglichkeiten werden durch kreatives Erproben und Spielen ausdifferenziert, verändert oder völlig verworfen. So konstruieren Kinder Erkenntnisse und Bedeutungen mit immer neuen Facetten und schaffen sich in eigenaktiver Aneignungs- und Ausdruckstätigkeit selbst die Strukturen, die ihr Handeln und Erkennen bestimmen und bereichern (Viernickel, 2000). Die schöpferischen, kreativen Aspekte dieser Bildungsprozesse zeigen sich besonders im symbolischen Spiel und der Fantasietätigkeit.

Nach Hohmann und Weikart (1995) brauchen Kinder für dieses aktive Lernen die Möglichkeit, unmittelbare Erfahrungen in ihrer Umwelt machen zu können. Die Rolle der Erwachsenen besteht nun darin, für diese Lerngelegenheiten zu sorgen und ihnen einen breiten Erfahrungsreichtum zu ermöglichen. Schäfer (2005) formuliert, dass Kinder in einer anregenden Lernumgebung nicht motiviert werden müssen, sie ergreifen selbst die Initiative.

Pädagoginnen und Pädagogen haben die Aufgabe und Verantwortung, durch Raum- und Zeitgestaltung eine Lebenswelt in der Kindertageseinrichtung zu schaffen, die den Entwicklungsbedürfnissen der Kinder entspricht und ihnen Gelegenheiten für differenzierte Wahrnehmungen, interessante und herausfordernde Spiel- und Bewegungsmöglichkeiten sowie forschendes Lernen in der Zone der nächsten Entwicklung (Wygotski, 1987) gibt. Diese Lebensumwelt ist auch eine eigene Bildungs- und Lernkultur, die kulturelle Praktiken, Kommunikations- und symbolische Ausdrucksformen repräsentiert, praktiziert und anbietet. Durch Auswahl von Materialien, Büchern und Angeboten entstehen Möglichkeiten, kulturelle Kompetenzen zu entwickeln und damit an Kultur und Gesellschaft teilhaben zu können. Die pädagogisch Tätigen treffen hier Entscheidungen, wie Kindern Welt gezeigt werden soll (vgl. Mollenhauer, 1983, S. 52ff.), und Kinder orientieren sich an eben jenen Sinngebungen und Strukturierungen, die diese – vor allem im Kontext tragfähiger emotionaler Beziehungen – ihnen anbieten. Sie enthalten zu einem großen Teil gesellschaftlich anerkannte und konsensfähige Übereinkünfte, sodass ein Kind über diesen Weg auch permanent mit den Normen, Regeln, Wissensbeständen und Praktiken seines Kulturkreises bzw. Lebensraumes in Berührung kommt.

Kulturelle Bildung bedeutet in diesem Sinne nicht in erster Linie die Beschäftigung mit Kulturgütern, sondern das «Hineinwachsen, Wahrnehmen und sich Auseinandersetzen mit kulturellen Lebensformen und Sinngestaltungen in ihrer Form- und Bedeutungsvielfalt» (vgl. Stenger, 2010, 51). Die kulturell geprägten Praktiken, Wahrnehmungs- und Handlungsmuster (Begrüßungen, Essen, Morgenkreise, Tagesrhythmen ...) werden ebenso wie die Kulturtechniken des Erzählens, Lesens, Schreibens, Ordnen, Vergleichens oder Rechnens für Kinder in Alltagssituationen erfahrbar und als eigene Erfahrungen verarbeitbar. Parallel hierzu sind sie an der gemeinsamen Konstruktion kulturellen Sinns über die Medien bildnerischen Gestaltens, der Musik oder der Sprache direkt und unmittelbar beteiligt.

Das Schaffen von anregenden Lernumwelten bezieht sich demnach nicht nur auf die physischen, also räumlichen und materiellen Gegebenheiten, sondern auch auf die interaktiven. Es müssen ausreichend Gelegenheiten vorhanden sein, um mit Kindern und Erwachsenen in einen intensiven Austausch zu treten, und darüber neue Erfahrungen zu machen. Hohmann und Weikart (1995) betonen die Bedeutung der Gleichzeitigkeit von anregender materieller und intellektueller Umwelt («physical and intellectual environment»). Dies wiederum setzt auf Seiten der Erzieherinnen und Erzieher eine reflektierte pädagogische Planung und eine systematische Beobachtung der kindlichen Entwicklungsverläufe voraus.